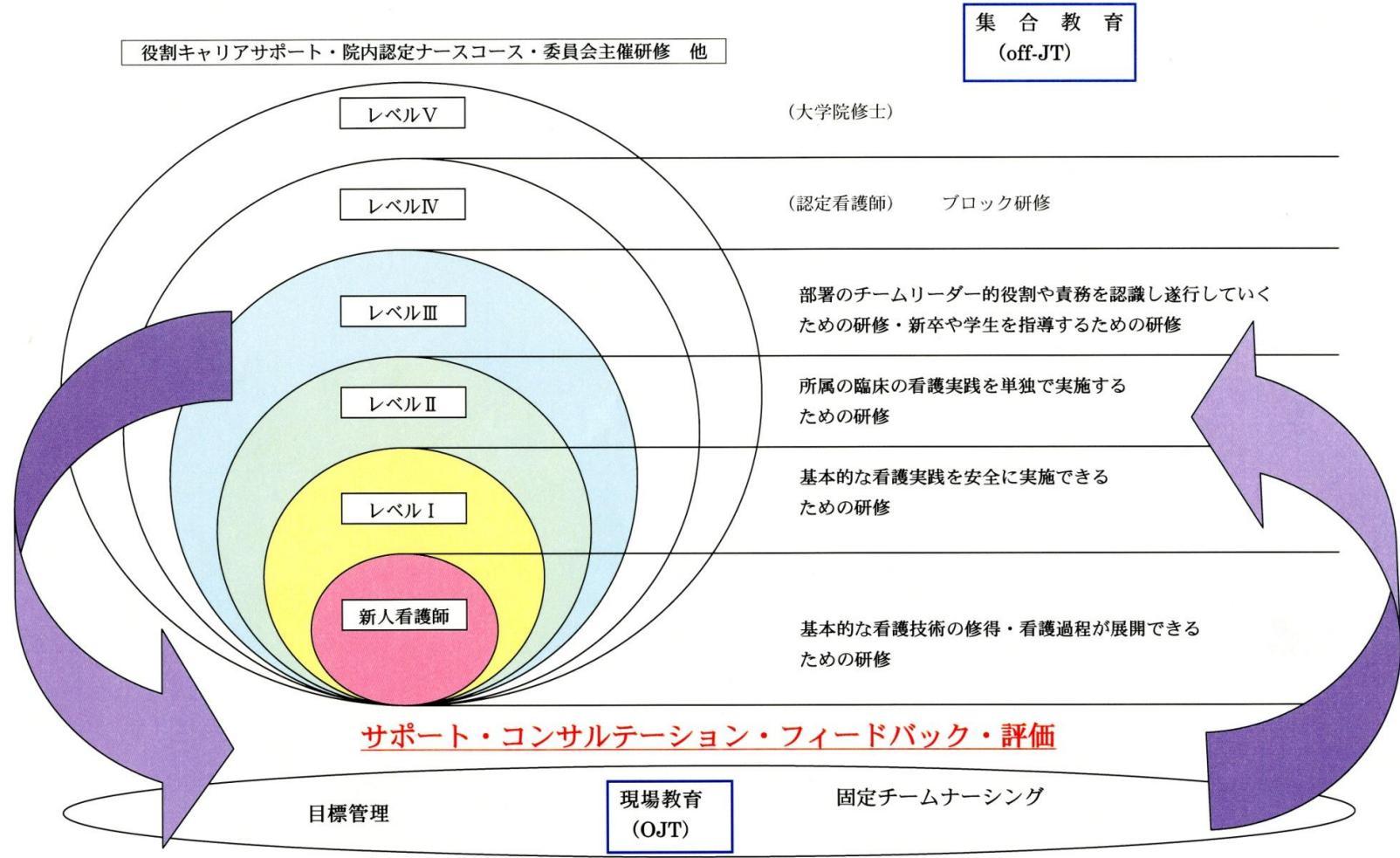


教育システムについて

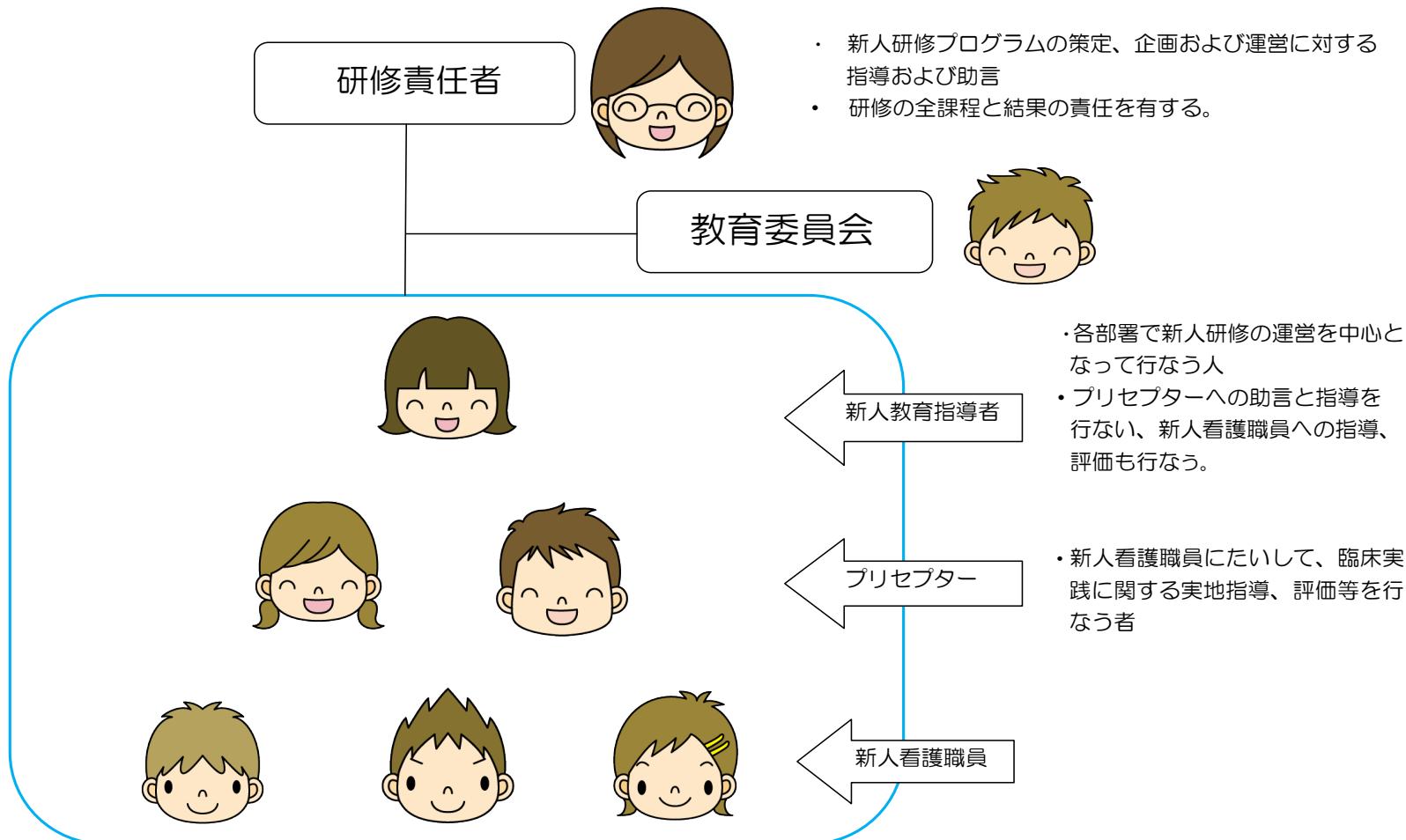
長浜赤十字病院看護部 教育システム

長浜赤十字病院看護部 教育システムの概念図（キャリア開発ラダーと off-JT・OJT の関連）H22年4月



新人看護職員教育システム

『「みんなで育てる」屋根瓦方式』



新人看護師研修

4月

- ・感染予防・静脈採血・筋肉注射
- ・電子カルテの取り扱いと看護記録について
- ・1次救命処置
- ・夜勤の心構えについて



5月

- ・輸液ラインの安全管理
- ・医療機器の取り扱い
- ・看護過程・看護診断
- ・感染管理・静脈注射についてのガイドライン(基礎1)
- ・薬剤の基礎知識



6月

- ・スキンケア



7月

- ・3ヶ月リフレッシュ宿泊研修



8月

—

9月

- ・輸血・医療ガスについて
- ・多重業務シミュレーション
- ・セルフエスティーム～半年の振り返りとこれからに必要な事～



10月

- ・ 静脈注射についてのガイドライン(基礎II)



11月

—

12月

- ・ ナラティブ事例の書き方
- ・ 口腔ケアについて



1月

- ・ 医療安全研修～2年目にむけて～



2月

- ・ ナレッジ交換会



3月

- ・ セルフエスティーム～2年目にむけて～
- ・ 新人研修プログラム修了式

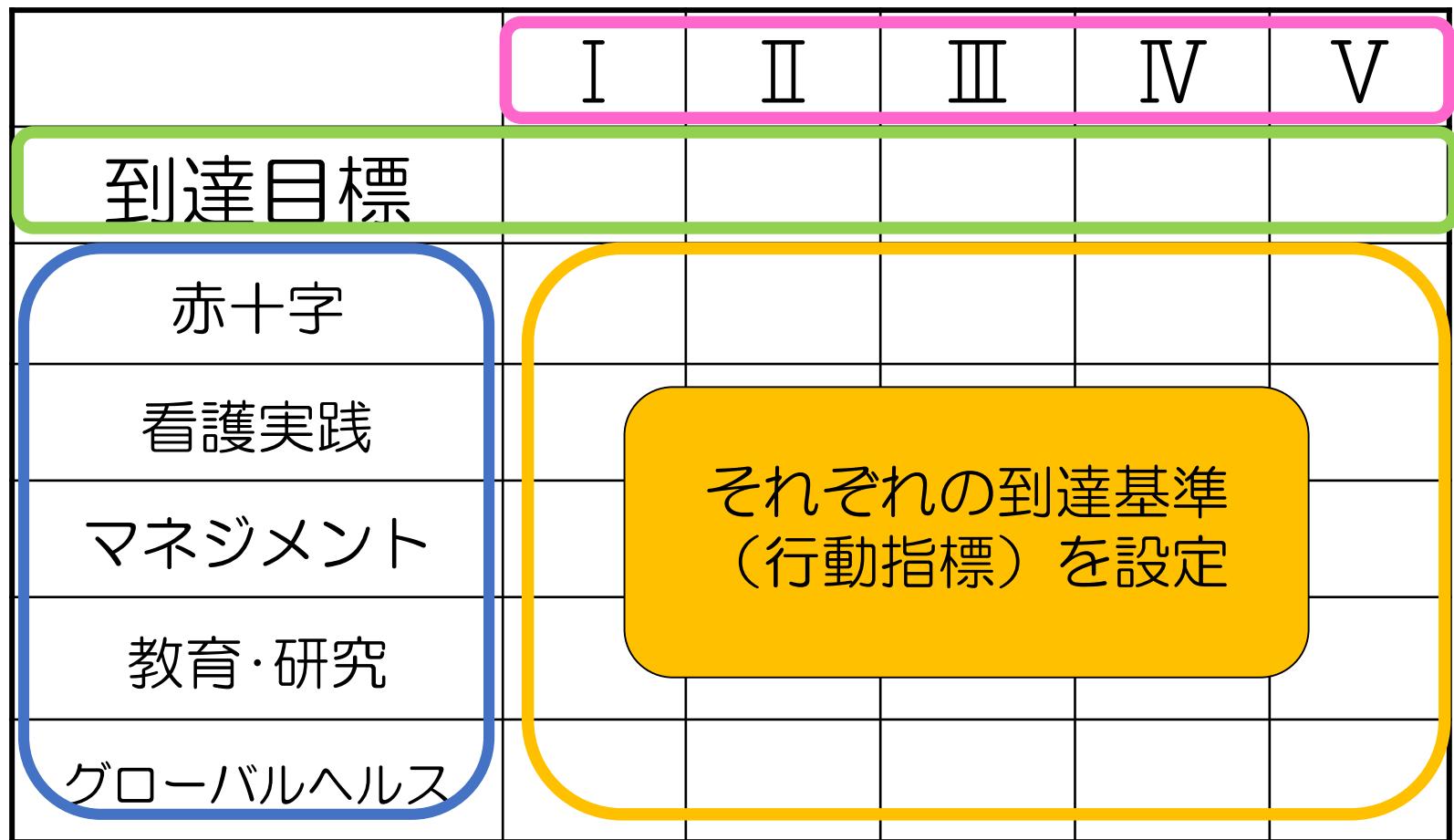
赤十字施設の看護師キャリア開発ラダー



実践者		管理者	国際	教員
V	病院単位で 活躍できる者	管理IV	国際IV	教員IV
IV	看護部単位で 活躍できる者	管理III	国際III	教員III
III		管理II	国際II	教員II
II		管理I	国際I	教員I
病棟単位で活動できる者 リーダー				
I	自立して看護活動ができる者（病棟内）			
	指導や助言を得ながら看護活動ができる者			

赤十字施設の看護師キャリア開発ラダーの構造

登るはしごの数は5段階



5つの能力の枠組み

学習を支援する設備とシステム

- メディカルスキルアップセンター 2号館2階
 - 集合研修
 - 病棟・各課 勉強会
 - 医行為・看護技術練習
- 学研ナーシングサポート
 - eラーニングシステムで「いつでも・どこでも・勉強できる」学習ツール

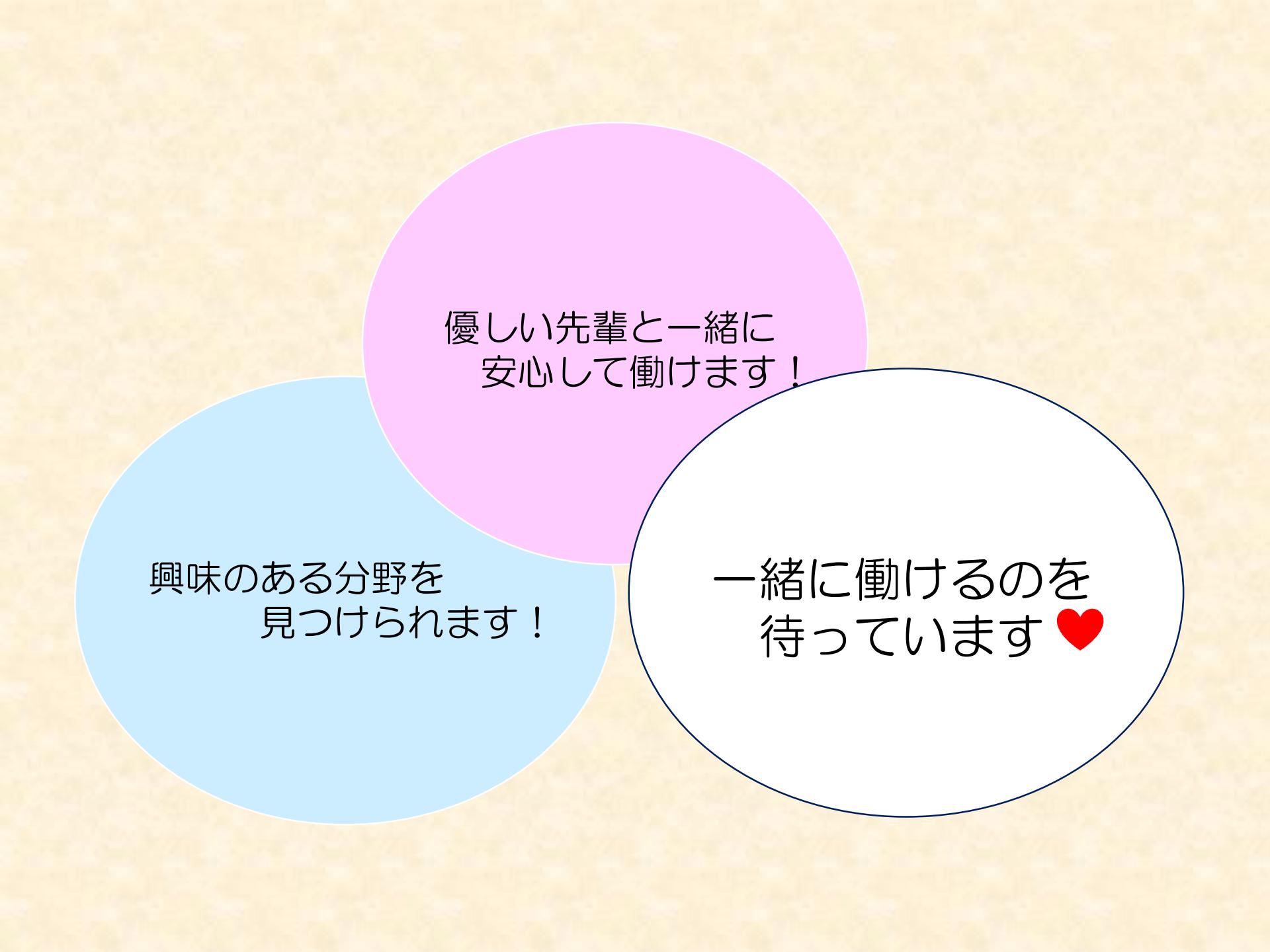
メディカルスキルアップセンター





長浜赤十字病院で
看護師としてのキャリアアップを！





優しい先輩と一緒に
安心して働けます！

興味のある分野を
見つけられます！

一緒に働けるのを
待っています ❤

Episode !

私が新人の時のお話です
初めてのことだらけで毎日精一杯でした
それに私は長浜の出身ではない為
知り合いもおらず初めは心細かったです
しかし先輩方は優しく丁寧にご指導してくれました
落ち込んでいるときは励ましの言葉
できることが増えてたときは一緒に喜んでくれました
看護師の仕事はとっても大変ですが
頼れる先輩、何でも相談出来る同期
周りの方々に恵まれて仕事ができていると感じています
是非長浜赤十字病院で一緒に働きましょう！（3年目Nsより）





8病棟は、婦人科と整形外科を主としたレディース病棟です。
才前後の看護をしてみたい！という方は是非来てくださいね★
また、消化器内科などその他の科を担うことも多く、とても勉強になり、実力がつ
きます！病棟の雰囲気は和氣あいあいとしており、相談もしやすくて良い職場です
新人教育も丁寧で、病棟のプログラムも明確で安心して成長できると思います！★
みなさんと働ける日を楽しみにしています。 (3年目Nsより)

やさしさをかたちに



先輩達と
頑張ってます！！！



一緒に
働きましょう
♪♪♪

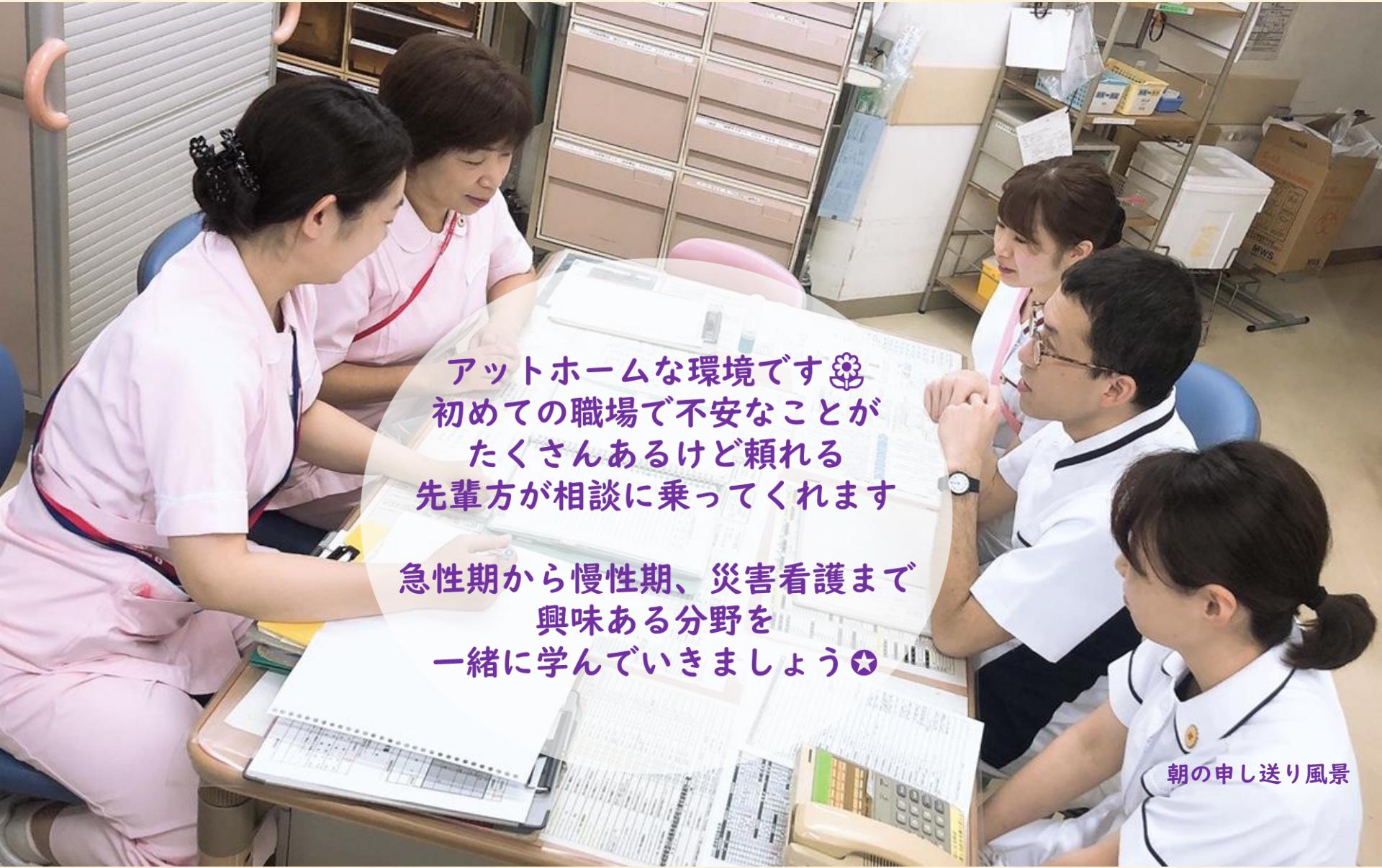
救急・ICU病棟

7西・
NICU



子どもたちの未来のために
素敵な施設で一緒に頑張りましょう





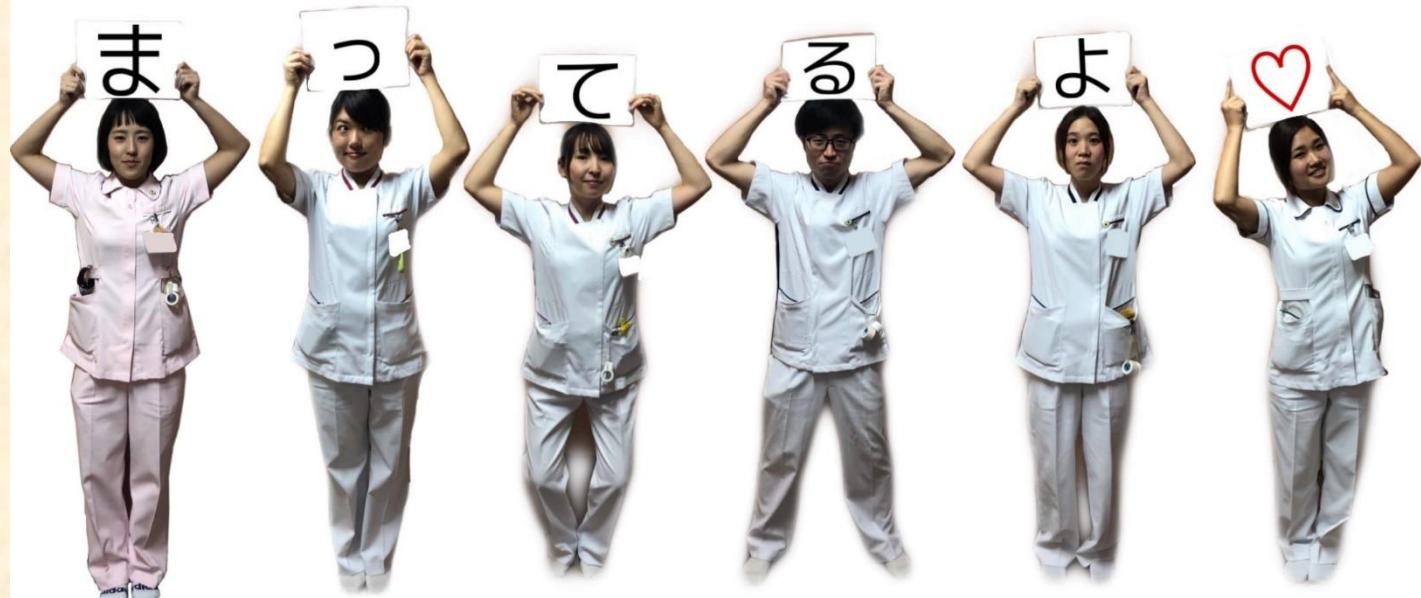
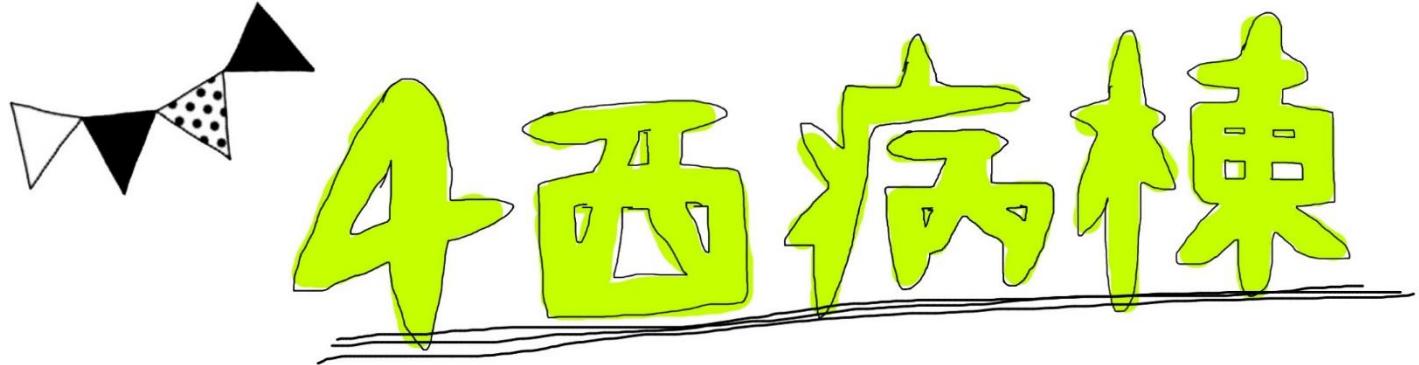
アットホームな環境です✿
初めての職場で不安なことが
たくさんあるけど頼れる
先輩方が相談に乗ってくれます

急性期から慢性期、災害看護まで
興味ある分野を
一緒に学んでいきましょう★

朝の申し送り風景

お待ちし
て
おります



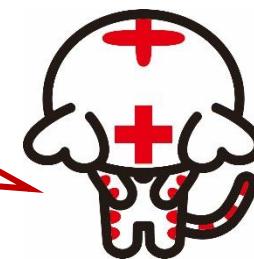


私たちと一緒に働きましょう



Japanese
Red Cross Society

お待ちしています



長浜赤十字病院

人間を救うのは、人間だ。Together for humanity